

DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA EN ECUADOR, DESDE LA PERSPECTIVA DE LAS CRISIS ECONÓMICAS

DETERMINANTS OF FEMALE LABOR FORCE PARTICIPATION IN ECUADOR FROM THE PERSPECTIVE OF ECONOMIC CRISES

Recibido: 19/02/2025 - Aceptado: 05/06/2025

Israel Caicedo Morejón

Universidad Técnica del Norte

Economista

Universidad Técnica del Norte

isracaidaomorejon@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0008-6824-1878>

Jeanneth Albuja Echeverría

Docente de la Universidad Técnica del Norte
Ibarra - Ecuador

Magíster en Derechos Humanos Mención en Exigibilidad Estratégica
Universidad Andina Simón Bolívar

zjalbuja@utn.edu.ec

<https://orcid.org/0000-0003-3404-6683>

Wilma Guerrero Villegas

Docente de la Universidad Técnica del Norte
Ibarra - Ecuador

Doctora en Desarrollo Regional e Integración Económica
Universidade de Santiago de Compostela

wmguerrero@utn.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0001-9028-9247>

Cómo citar este artículo:

Caicedo, I., Albuja, J., & Guerrero, W. (Julio – diciembre 2025). Determinantes de la participación laboral femenina en Ecuador, desde la perspectiva de las crisis económicas. *Sathiri*, 20 (2), 124 – 142. <https://doi.org/10.32645/13906925.1398>

Resumen

La participación laboral femenina en contextos de crisis económicas es un tema crucial en Ecuador. Se analizó el impacto de la dolarización del año 2000, la crisis financiera de 2008 (La Gran Recesión) y la pandemia de COVID-19 en la participación laboral femenina. La pregunta de investigación se enfocó en cómo las crisis económicas han influido en la capacidad de las mujeres para integrarse y mantenerse en la fuerza laboral, considerando factores como la fertilidad y la educación. Se utilizó un modelo econométrico de datos de panel para examinar variables como la tasa de fertilidad, desempleo y matrícula en la educación secundaria entre 1990 y 2022. Los resultados demostraron que la dolarización tuvo mayor impacto negativo, seguida por la pandemia, mientras que la crisis de 2008 fue menos significativa. La tasa de fertilidad mostró que por un aumento porcentual, la tasa de participación laboral femenina disminuye en 2,24 %, limitando las oportunidades laborales de las mujeres. Sin embargo, la tasa de matrícula en educación secundaria no fue significativa con respecto a la participación laboral femenina. Se concluyó que es necesario implementar políticas públicas con enfoque de género que eliminen las barreras estructurales para mejorar la resiliencia económica de las mujeres en tiempos de crisis.

Palabras clave: Participación laboral femenina, crisis económicas, vulnerabilidad estructural, economía inclusiva y resiliente.

Abstract

Female labor force participation in the context of economic crises is a critical issue in Ecuador. The impact of the 2000 dollarization, the 2008 financial crisis (the Great Recession), and the COVID-19 pandemic on female labor participation has been analyzed. The research question focuses on how economic crises have affected women's ability to integrate and remain in the labor force, considering factors such as fertility, education, and unemployment. A panel data econometric model is employed to examine variables like fertility rate, unemployment, and secondary school enrollment between 1990 and 2022. The results indicate that dollarization had the most significant negative impact, followed by the pandemic, while the 2008 crisis was less substantial. The fertility rate showed that a one percentage point increase led to a 2.24% decrease in female labor participation, limiting women's employment opportunities. On the other hand, female unemployment indicated that a one percentage point increase reduced female labor participation by 0.14%. However, in Ecuador, secondary school enrollment rates were not significant in relation to female labor participation. It is concluded that policies need to be implemented to remove structural barriers and improve women's economic resilience during times of crisis.

Key words: Female labor participation, economic crises, structural vulnerability, inclusive and resilient economy.

Introducción

La participación laboral femenina es la proporción de mujeres activas en el mercado laboral en relación con la población femenina total, incluyendo su inserción en diversos sectores económicos y los tipos de empleo que desempeñan (Carlos García & Cortez, 2011). En Ecuador, este indicador ha sido influenciado por varias crisis económicas a lo largo del tiempo.

La dolarización en el año 2000, cuando Ecuador adoptó el dólar estadounidense como moneda oficial. Esta decisión fue una respuesta a una grave crisis económica que provocó hiperinflación, la quiebra de varios bancos y una caída drástica del poder adquisitivo. Según Larrea (2004) aunque la dolarización estabilizó la economía a largo plazo, también implicó una reestructuración económica profunda que afectó al mercado laboral. Muchas mujeres, particularmente en sectores como el comercio informal, vieron sus ingresos disminuidos mientras los costos de vida aumentaban, obligándolas a buscar nuevas formas de empleo o a migrar hacia sectores más precarios.

La Gran Recesión de 2008 que tuvo su epicentro en Estados Unidos y Europa, también afectó a la economía ecuatoriana. La disminución de la demanda internacional de petróleo, una de las principales exportaciones del país, así como la reducción de las remesas enviadas por los migrantes ecuatorianos en el extranjero, deterioraron las finanzas nacionales (Acosta & Serrano, 2009). Para las mujeres, especialmente en sectores de manufactura y servicios, esta crisis significó pérdida de empleo, reducción de salarios y un aumento en la informalidad laboral. Además, las mujeres enfrentaron barreras adicionales al buscar reintegrarse en un mercado laboral más competitivo y con menos oportunidades (Ángeles et al., 2011).

La crisis sanitaria global causada por el SARS-CoV-2 en 2020 exacerbó de manera profunda las desigualdades de género en el mercado laboral. El confinamiento y las medidas de distanciamiento social paralizaron gran parte de la economía, afectando de forma desproporcionada a los sectores donde las mujeres están sobrerepresentadas, como el comercio, el turismo, y los servicios de cuidado. Además, muchas mujeres asumieron la carga adicional del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado, lo que redujo sus oportunidades laborales. La pandemia también intensificó la precarización del empleo femenino, ya que muchas mujeres, al no poder sostener su participación en trabajos formales, se vieron forzadas a migrar al sector informal, donde las condiciones laborales son más inestables y los salarios más bajos (Organización Internacional del Trabajo, 2022).

Estas crisis han expuesto y agravado las desigualdades de género en el empleo, afectando desproporcionadamente a las mujeres debido a su concentración en sectores vulnerables, como el comercio informal y los servicios, así como a la carga adicional de responsabilidades domésticas no remuneradas. De manera que el estudio de estos impactos es crucial para comprender las dinámicas laborales femeninas en tiempos de crisis y orientar la creación de políticas públicas que promuevan una mayor igualdad y resiliencia económica.

La importancia de esta investigación radica en que aborda uno de los desafíos más persistentes en Ecuador y América Latina: la desigualdad de género en el mercado laboral. En un contexto global marcado por crecientes esfuerzos hacia la equidad de género, es fundamental entender cómo las crisis económicas han afectado la inserción y permanencia de las mujeres en el ámbito laboral. Esta investigación aporta tanto teórica como empíricamente al analizar la relación entre variables clave, como la tasa de fertilidad, el desempleo femenino y la educación, para comprender los factores que limitan o impulsan la participación laboral femenina en contextos de crisis.

La pregunta central de investigación es: ¿En qué medida han afectado las crisis económicas a la participación de las mujeres en el mercado laboral en Ecuador y cuáles han sido los principales factores que han condicionado su inserción y permanencia en el trabajo durante estos períodos? El alcance del estudio se centra en los efectos de tres eventos clave; la dolarización, la Gran

Recesión y la emergencia sanitaria provocada por el SARS-CoV-2 sobre la tasa de participación laboral femenina, utilizando un análisis econométrico tomando en cuenta variables como la tasa de fertilidad, el Producto Interno Bruto (PIB), el desempleo femenino y la tasa de matrícula en educación secundaria femenina. La literatura existente, incluyendo los trabajos de autores como Claudia Goldin, Alma Espino y Saad Ehsan, ha mostrado cómo la participación femenina en el trabajo responde a factores estructurales y de crisis, pero estudios específicos en el contexto ecuatoriano han sido limitados.

Metodológicamente, esta investigación emplea un modelo de regresión para analizar el impacto de variables sociodemográficas y macroeconómicas en la tasa de participación laboral femenina durante las crisis. Los resultados destacan, entre otros hallazgos, que un aumento en la tasa de fertilidad reduce la participación femenina en un 2,24 %, mientras que el desempleo femenino actúa como un factor de incremento en la oferta laboral, sugiriendo que en tiempos de mayor desempleo, más mujeres buscan insertarse en el trabajo. Las conclusiones subrayan la necesidad de políticas inclusivas que aborden no solo las barreras estructurales de género, sino también los efectos desiguales de las crisis sobre las mujeres.

El aporte de esta investigación reside en la identificación de los factores que explican la vulnerabilidad laboral femenina durante las crisis, así como en la propuesta de políticas orientadas a mitigar estos efectos y promover una mayor equidad de género en el mercado laboral ecuatoriano. Este trabajo amplía la comprensión de la interacción entre género y economía en el contexto de crisis, ofreciendo un análisis más detallado y contextualizado.

Objetivos

Objetivo General

Analizar los efectos de la dolarización, la crisis financiera de 2008 y la pandemia del COVID-19 en la participación femenina en el mercado laboral y sus implicaciones en términos de empleo, brecha salarial y trabajo no remunerado, con el fin de entender los desafíos que enfrentan las mujeres en el ámbito laboral en Ecuador.

Objetivos Específicos

- Describir la evolución de la participación laboral femenina en Ecuador en el período 1990-2022.
- Identificar los factores que explican los cambios en la participación laboral femenina durante las crisis económicas.
- Evaluar los efectos de las crisis económicas en la calidad del empleo femenino en términos de empleo, educación y brecha de género.

Revisión de la literatura

La literatura existente ha analizado diversos factores que afectan la participación de las mujeres en el mercado laboral ecuatoriano, incluyendo el impacto de las crisis económicas. Algunos estudios han encontrado que eventos externos como la crisis epidemiológica originada por el SARS-CoV-2 y la caída del precio del petróleo han influido significativamente en las tasas de desempleo y pobreza de las mujeres en Ecuador (OCDE, 2020). Esto se explica por el desequilibrio entre trabajo y familia que afecta particularmente a las mujeres, exacerbado por el teletrabajo durante la crisis sanitaria.

Además, el cierre de centros educativos y el aumento de las necesidades de cuidado en los hogares amplificaron significativamente las responsabilidades domésticas no remuneradas de las mujeres. Esta situación restringió aún más su capacidad para mantener o buscar empleo en el sector formal (ONU Mujeres, 2024).

Asimismo, investigaciones previas han revelado la existencia de una brecha salarial de género en Ecuador, teniendo en cuenta factores como edad, educación, etnia, estado civil y sector económico (Albuja, 2018). Esto sugiere que persiste la discriminación laboral contra las mujeres, lo cual puede agravarse durante períodos de recesión económica.

En Ecuador, el reconocimiento de las mujeres en el ámbito laboral, en términos de estadísticas como el desempleo y el empleo informal, no ha progresado. Se puede considerar que la brecha de género no se ha desvanecido (Ramírez & Campuzano, 2021).

Por otro lado, estudios en América Latina han encontrado que el incremento del empleo femenino ha tenido efectos positivos en la reducción de la pobreza y la desigualdad (Parada, 2016). Esto plantea la posibilidad de que, ante crisis económicas, la mayor participación laboral de las mujeres pueda amortiguar algunos de los efectos adversos sobre el bienestar socioeconómico.

El presente estudio se fundamenta en cuatro teorías principales que ofrecen una comprensión integral de la participación laboral femenina: la curva de participación laboral femenina de Claudia Goldin, la teoría del Capital Humano, la teoría de la segregación ocupacional y la teoría de la economía del cuidado.

La curva de Goldin (1990) describe la relación, en forma de U, entre el desarrollo económico y la participación femenina en la fuerza laboral. Esta teoría postula que en las etapas iniciales del desarrollo, la participación laboral femenina tiende a disminuir debido a factores como la industrialización y la segregación ocupacional por género. Sin embargo, a medida que la economía avanza, la participación femenina comienza a aumentar nuevamente, impulsada por la expansión del sector servicios, el incremento en la educación femenina y los cambios en las normas sociales.

En las últimas décadas, la educación superior ha sido un eje fundamental en la transformación de las dinámicas del mercado laboral y en la reducción de brechas de género. La reestructuración desde la educación superior se refiere a los cambios institucionales, curriculares y de acceso que buscan alinear la formación académica con las demandas del mercado, mejorar la inclusión social y promover la equidad de género (UNESCO, 2020).

En el contexto latinoamericano, y particularmente en Ecuador, esta reestructuración ha estado marcada por reformas orientadas a ampliar la cobertura, diversificar la oferta académica e incorporar enfoques de equidad. La implementación de políticas públicas como el fortalecimiento del sistema de becas, la gratuidad parcial en universidades públicas y la creación de nuevas instituciones han permitido un mayor acceso de mujeres a niveles educativos terciarios. No obstante, persisten barreras estructurales relacionadas con la orientación vocacional, la feminización de ciertas carreras con baja remuneración y la limitada vinculación con sectores estratégicos del desarrollo productivo (Comisión Económica para América Latina y el Caribe, 2019).

Goldin (1990) ha evidenciado que los cambios en las oportunidades educativas y profesionales de las mujeres, así como las leyes de igualdad de oportunidades y las licencias de maternidad, han sido factores clave en este proceso. Sin embargo, también ha señalado que los desafíos específicos que enfrentan las mujeres en el acceso a la educación y la experiencia laboral pueden contribuir a perpetuar la disparidad salarial (Vaca, 2019).

Por otro lado, la teoría del Capital Humano, desarrollada inicialmente por Becker (1994), argumenta que la inversión en educación y formación aumenta la productividad de los individuos y, consecuentemente, sus oportunidades en el mercado laboral. Esta teoría es particularmente relevante para comprender la evolución de la participación laboral femenina, ya que el aumento en los niveles educativos de las mujeres ha sido un factor determinante en su creciente incorporación al mercado de trabajo. La integración de estas dos perspectivas teóricas proporciona un marco robusto para analizar la complejidad de la inserción laboral femenina en el contexto ecuatoriano.

Además, Bergmann (1974) analizó la segregación ocupacional, investigación que ofrece una perspectiva crucial para entender las disparidades de género en el mercado laboral. Esta teoría

sostiene que las mujeres tienden a concentrarse en ciertos sectores y ocupaciones, a menudo menos valorados y remunerados, debido a factores como la discriminación, los estereotipos de género y las preferencias socialmente construidas. La segregación ocupacional presenta una relación directa con la brecha salarial de género y las diferencias en las tasas de participación laboral entre hombres y mujeres en diversos sectores económicos.

Razavi (2011), en su estudio sobre la economía del cuidado, proporciona un marco para entender cómo el trabajo de cuidado no remunerado, tradicionalmente realizado por mujeres, afecta su participación en el mercado laboral formal. Esta teoría argumenta que el trabajo de cuidado, esencial para la reproducción social y el funcionamiento de la economía, a menudo es invisibilizado y subvalorado, lo que tiene implicaciones significativas para la igualdad de género y el desarrollo económico.

En esta línea, la economía feminista ha emergido para poner de manifiesto las disparidades de género desde diversas perspectivas socioeconómicas, formular una crítica radical a la economía ortodoxa, desarrollar una perspectiva diferente de la economía política y abordar desafíos urgentes relacionados con el género, el desarrollo y la globalización (Benería, 2018). Desde este enfoque, la igualdad de género no es solo una meta económica, sino también un objetivo social donde la participación política de las mujeres es esencial para eliminar la discriminación y transformar las estructuras que perpetúan la desigualdad (Albuja, 2022).

Adicionalmente, el estudio de Saad Ehsan (2015), en Pakistán, encontró que los principales determinantes de la participación laboral femenina son la tasa de alfabetización, la tasa de fertilidad, el desempleo y el PIB per cápita. Esto indica que factores socioeconómicos más amplios, como el desarrollo y la estabilidad económica, también pueden influir en las oportunidades de empleo de las mujeres.

La necesidad de una investigación más profunda en el contexto ecuatoriano, considerando los hallazgos de la literatura internacional, justifica la relevancia del presente estudio. Aunque existe una amplia literatura sobre participación laboral femenina, la mayoría se enfoca en países desarrollados, cuyas realidades difieren significativamente de Ecuador. Además, esta investigación puede ofrecer insights valiosos sobre cómo las teorías establecidas se aplican o deben adaptarse en contextos de países en desarrollo, enriqueciendo así el debate académico más amplio sobre la participación laboral femenina en América Latina y otras regiones en desarrollo.

Materiales y métodos

Método de análisis de datos

Este estudio es de tipo cuantitativo, explicativo y longitudinal, ya que analiza la evolución de la participación laboral femenina en Ecuador en el período 1990-2022, con el propósito de identificar y explicar los efectos de distintas crisis económicas sobre dicha variable.

Para ello, se utilizó un modelo estadístico de regresión lineal, estimado mediante el método de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO), con un nivel de confianza del 95%. La finalidad del modelo es determinar el impacto de variables independientes como la tasa de fertilidad (TF), la tasa de desempleo femenino (TDF), la tasa de matrícula en educación secundaria femenina (TMES), el crecimiento del PIB y la tasa de inflación (TI) sobre la variable dependiente: la tasa de participación laboral femenina (TPLF).

La base de datos utilizada fue construida a partir de fuentes secundarias oficiales, incluyendo el INEC, la CEPAL, el Banco Central del Ecuador y el Banco Mundial. El análisis abarca el período comprendido entre los años 1990 y 2022, lo que permite capturar los efectos de tres crisis económicas clave: la dolarización (2000), la crisis financiera global (2008) y la pandemia del COVID-19 (2020).

Dado que algunos años presentaban datos incompletos, se aplicaron técnicas de interpolación para resolver valores faltantes, que no excedían el 3% del total. Específicamente, se utilizó la imputación por la media aritmética de los valores adyacentes, con el fin de conservar la integridad del análisis sin distorsionar los resultados.

En cuanto al marco teórico, el estudio se fundamentó en cuatro enfoques clave: la curva de participación laboral femenina de Claudia Goldin, la teoría del Capital Humano, la perspectiva de la segregación ocupacional y el paradigma de la economía del cuidado. Estas teorías permitieron sustentar la selección de las variables explicativas y comprender cómo factores como la educación, la carga doméstica, el crecimiento económico y la estabilidad macroeconómica influyen en la inserción laboral de las mujeres.

Se priorizó el uso de la tasa de matrícula en educación secundaria por encima de la tasa de alfabetización, debido a que esta última no mostraba una distribución normal en los datos ecuatorianos. Asimismo, se consideró la tasa de desempleo femenino como porcentaje de la fuerza laboral, en lugar de la población económicamente activa femenina, por limitaciones en la consistencia de los datos disponibles.

Los resultados del modelo de regresión se contrastaron con estudios previos, particularmente los de Espino (2019), quien argumentó que, tras una crisis, la participación femenina tiende a aumentar. Sin embargo, los hallazgos del presente estudio difieren, mostrando que, en Ecuador, la dolarización y la pandemia tuvieron efectos negativos más pronunciados en la participación laboral femenina.

Modelo econométrico

La especificación del modelo econométrico utilizado en este estudio se basa, principalmente, en la investigación de Saad Ehsan (2015) sobre la participación laboral femenina en Pakistán. Ehsan empleó un modelo probit para analizar los determinantes de la inserción laboral de las mujeres en un contexto de economía en desarrollo, lo cual proporciona un punto de partida relevante para esta investigación en el caso ecuatoriano. Sin embargo, el modelo ha sido adaptado y expandido para reflejar las particularidades socioeconómicas de Ecuador.

Siguiendo el enfoque de Ehsan, se incluyeron variables fundamentales como el nivel educativo y la tasa de fertilidad. No obstante, se incorporan variables adicionales que capturan aspectos específicos del contexto ecuatoriano, como el desempleo, la tasa de crecimiento del PIB y la tasa de inflación.

Además, mientras que el estudio de Ehsan se centró en datos de corte transversal, para este trabajo se utilizó un modelo de datos de panel para capturar la evolución temporal de la participación laboral femenina en Ecuador.

Para este estudio se realizó el siguiente modelo econométrico:

$$\text{PLF}_{it} = \beta_0 + \beta_1 \text{TF}_{it} + \beta_2 \text{TMES}_{it} + \beta_3 \text{TDF}_{it} + \beta_4 \text{PIB}_{it} + \beta_5 \text{TI}_{it} + \epsilon_{it}$$

Donde:

PLF it: Tasa de participación laboral femenina en el período t

TF: Tasa de fertilidad

TMESM: Tasa de matrícula en la educación secundaria en la mujer

TDF: Tasa de Desempleo femenino (porcentaje de la participación femenina en la fuerza laboral)

PIB: Tasa de crecimiento del Producto Interno Bruto

TI: Tasa de inflación

εit: Error

Limitaciones

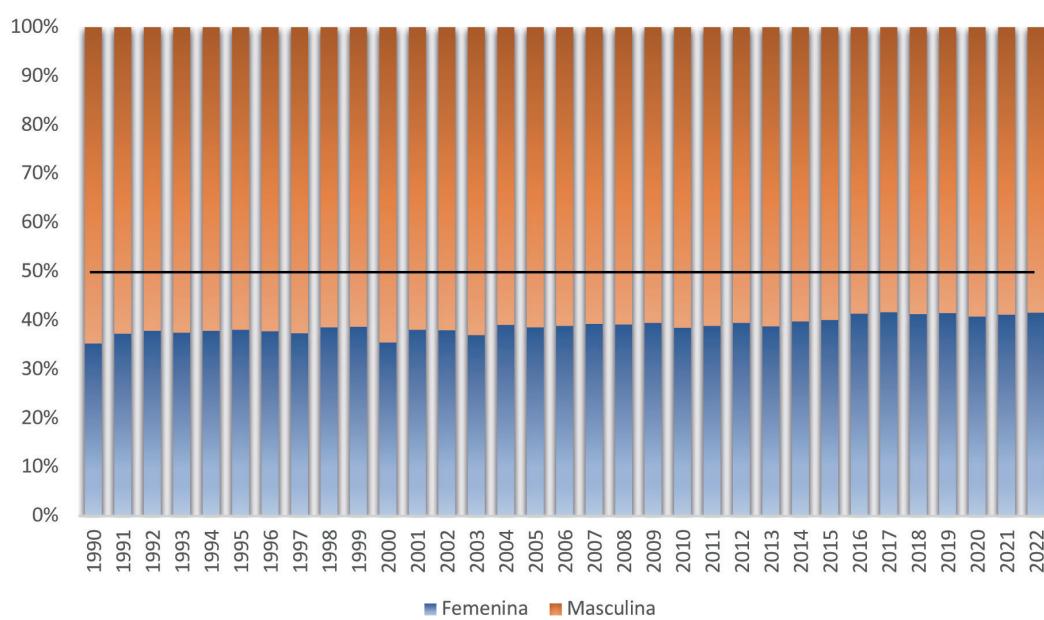
Las principales limitaciones del estudio radican en la escasez y calidad de los datos, especialmente para los años anteriores a 2005. La ausencia de información completa y consistente sobre indicadores como la tasa de analfabetismo y la brecha salarial forzó la exclusión de estas variables del análisis. Para mitigar este problema, se emplearon variables proxy como: la tasa de matrícula en la educación secundaria en la mujer y la tasa de desempleo femenino.

Resultados

En esta sección se presenta el análisis de los principales determinantes que influyen en la participación laboral femenina en Ecuador. A través de un enfoque econométrico, se examinan variables macroeconómicas como el PIB y la inflación, así como factores sociales y demográficos, incluyendo el nivel educativo, la tasa de fecundidad y el desempleo en la mujer. El objetivo es ofrecer una visión integral de cómo estas variables afectan la integración de las mujeres en el mercado laboral, brindando una comprensión más matizada de las dinámicas y desafíos que enfrentan en el contexto ecuatoriano en el periodo de 1990 a 2022. La figura 1 muestra la evolución de la participación laboral en Ecuador en las últimas tres décadas.

Figura 1.

Evolución de la participación laboral en Ecuador (porcentaje), período 1990-2022



Nota. Elaboración a partir de datos obtenidos de INEC (2012) y Banco Mundial (2023).

La participación laboral femenina en Ecuador ha sido históricamente inferior a la masculina, con fluctuaciones notables durante crisis económicas. En el año 2000, tras la dolarización, la participación de las mujeres disminuyó 3,2 puntos porcentuales, afectada por la devaluación de la moneda y el aumento de la informalidad laboral. Además, las responsabilidades familiares aumentaron debido a la migración. Aunque la brecha de ingresos ha disminuido, las crisis económicas siguen afectando negativamente a las mujeres, especialmente en el sector informal.

Estos resultados están en línea con lo señalado por Urquidi et al. (2023), quienes sostienen que, aunque la diferencia total de ingresos entre hombres y mujeres en Ecuador ha disminuido en

años recientes, aún persisten factores como la discriminación y las crisis económicas que afectan negativamente a las mujeres. Esta desigualdad es especialmente evidente dentro del sector informal.

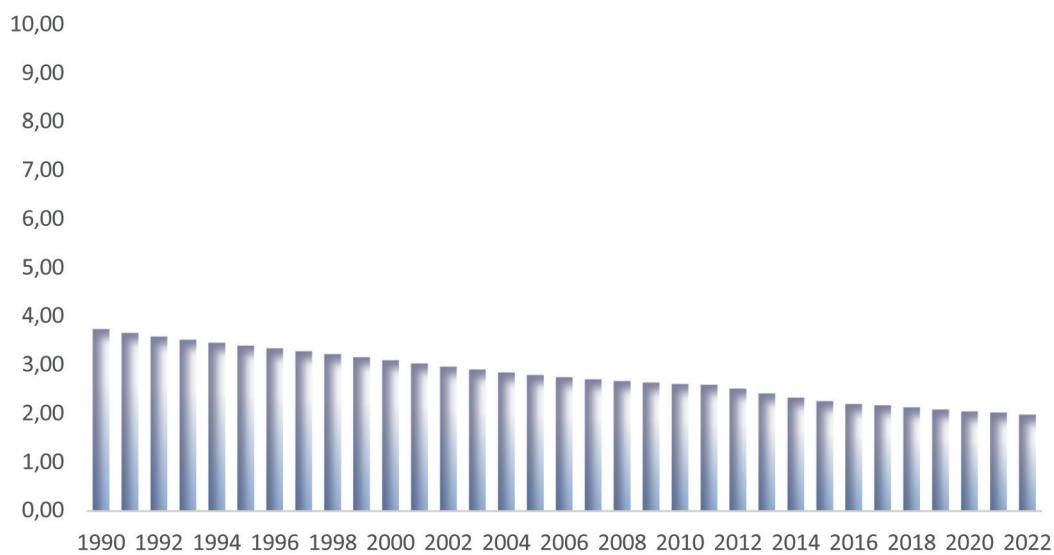
Durante la Gran Recesión (2008), la participación femenina apenas varió, pero otros indicadores, como la pobreza y el trabajo no remunerado, mostraron importantes diferencias de género. Entre 2007 y 2009, el trabajo no remunerado de las mujeres representó un porcentaje significativamente mayor del PIB en comparación con los hombres.

La crisis sanitaria causada por el SARS-CoV-2 exacerbó las disparidades laborales, con una caída del 0,7% en la participación femenina y un aumento del desempleo, especialmente en el empleo informal. A pesar de algunos avances, las crisis económicas han frenado el crecimiento de la participación femenina en el mercado laboral.

La tasa de fertilidad es un factor determinante en la participación laboral femenina. Claudia Goldin (1990), premio Nobel de Economía en 2023, sostiene que la disminución del número de hijos por mujer en Estados Unidos permitió a más mujeres acceder a la educación superior y desarrollar carreras profesionales, lo que impulsó su presencia en el mercado laboral.

En el caso de Ecuador, la caída de la tasa de fertilidad entre 1990 y 2022 también ha favorecido el incremento de la participación femenina en el ámbito laboral, como se evidencia en la figura 2 donde se analiza la evolución de la tasa de fertilidad en Ecuador en el período 1990-2022.

Figura 2.
Evolución de la tasa de fertilidad en Ecuador (porcentaje), período 1990-2022



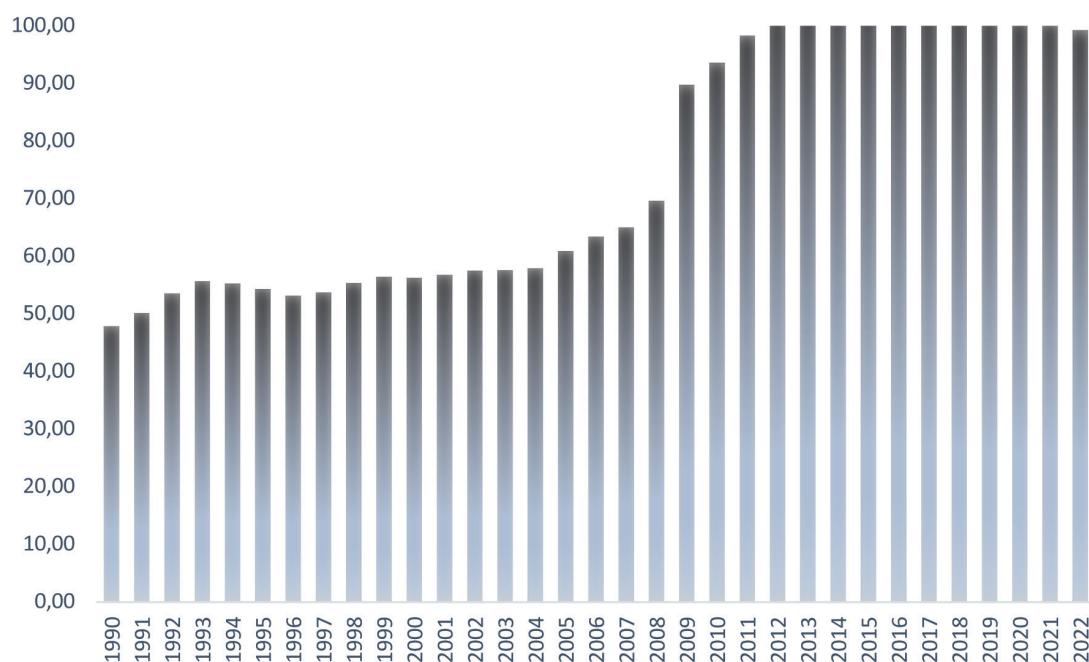
Nota. Elaboración a partir de datos obtenidos de Banco Mundial (2023) y CEPAL (2022).

La tasa de fertilidad en Ecuador ha disminuido de 3,74% en 1990 a 1,98% en 2022, una reducción de 1,76 puntos porcentuales en 30 años. Esta tendencia es consistente con las observaciones de Quinteros (2001), quien reportó una disminución similar entre 1982 y 2001, con una baja del 25% en la tasa de hijos por mujer. Además, esta reducción de la fertilidad está vinculada con el aumento en la participación laboral femenina, como analizó Claudia Goldin (1990), quien destacó la relación entre menor fertilidad y mayor acceso a la educación.

La figura 3 muestra la evolución de la matriculación femenina en secundaria en los últimos treinta años, donde la tasa puede superar el 100% por incluir estudiantes fuera de la edad oficial debido a repeticiones o inscripciones tardías/anticipadas.

Figura 3.

Evolución de la tasa de matrícula femenina en la educación secundaria en Ecuador (porcentaje) período 1990-2022



Nota. Elaboración a partir de datos obtenidos de Banco Mundial (2023).

La figura muestra un aumento significativo en la tasa de matrícula femenina en secundaria, que pasó de 47,90% en 1990 a más del 93,65% en 2010. Este incremento refleja la mejora en el acceso a la educación para las mujeres, lo que se traduce en mayores oportunidades laborales y un impacto positivo en la economía.

Estos datos contrastan con la investigación de Pérez (2019), que en su libro examina cómo la educación, particularmente la educación secundaria, es fundamental para el desarrollo económico. La investigación destaca que la inversión en educación secundaria femenina no solo mejora las oportunidades laborales para las mujeres, sino que también tiene efectos multiplicadores en la economía, aumentando la productividad y fomentando el crecimiento económico sostenido.

Sin embargo, en el año 2000, se registra una leve disminución de 0,20 puntos porcentuales en comparación a 1999. Aunque esta disminución no es muy pronunciada, podría reflejar el impacto de la crisis económica de finales de la década de 1990.

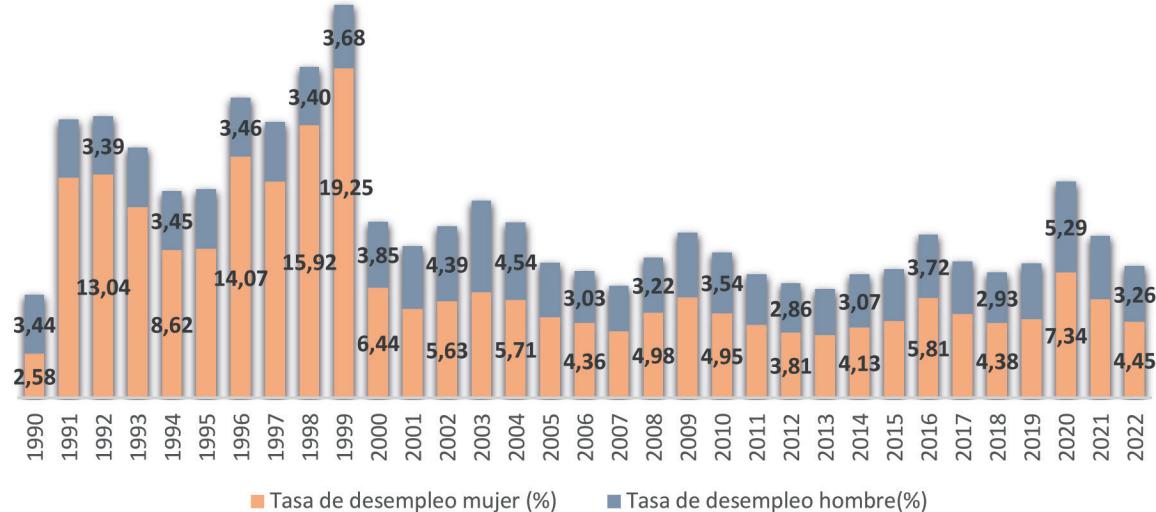
Esto coincide con lo mencionado por Jones y Hagul (2001), en su estudio acerca del impacto de la crisis asiática del año 1997 en la tasa de matrícula en la educación secundaria y cómo esta disminuyó debido a la reducción de los ingresos familiares y el aumento de los costos educativos, similar a lo ocurrido con Ecuador y la crisis de la dolarización.

A pesar de una leve disminución en el 2000, debido a la crisis económica y la dolarización, la tendencia general es de crecimiento sostenido.

Esto confirma la relación positiva entre educación secundaria y participación laboral femenina, apoyada por las teorías de Goldin (1990) y Amartya Sen (2000), quienes resaltan el papel de la educación en el empoderamiento de las mujeres y la planificación familiar. En la figura 4 se analiza el desempleo femenino en Ecuador en el periodo 1990-2022.

Figura 4.

Evolución de la tasa de desempleo en Ecuador (porcentaje) período 1990-2022



Nota. Elaboración a partir de datos obtenidos de Banco Mundial (2023)

El gráfico muestra que en los años 90 el desempleo femenino era mucho mayor que el masculino, pero esta brecha empezó a reducirse en 2000. En ese año, el desempleo femenino disminuyó 12.81 puntos porcentuales respecto a 1999, debido a la emigración masiva y al envío de remesas, que estabilizaron la economía. Durante la Gran Recesión, el desempleo femenino aumentó 1.08 puntos porcentuales entre 2007 y 2008, más que el masculino (0.58). En la pandemia, el desempleo femenino creció 2.96 puntos entre 2018 y 2020, superando el aumento en hombres (2.36).

Este hallazgo respalda lo planteado por Gálvez y Rodríguez (2017), quienes sostienen que las crisis económicas afectan de forma más severa a las mujeres, intensificando las desigualdades de género presentes en el ámbito laboral.

Factores relacionados con la participación de la mujer en el mercado laboral durante las crisis económicas

A continuación, se examina la relación entre la participación laboral femenina y cuatro indicadores macroeconómicos clave: PIB, tasa de desempleo, inflación e índice de Gini, especialmente durante crisis económicas. A través de una base de datos y un análisis de correlación, se evaluó la fuerza y dirección de estas relaciones, buscando identificar cómo las fluctuaciones económicas afectan las oportunidades laborales de las mujeres.

Tabla 1.

Variables de estudio para la correlación

Variáble	Nomenclatura	Tipo de variable
Tasa de participación laboral femenina	TPLF	Cuantitativa
Tasa de inflación	TI	Cuantitativa
Tasa de matrícula en la educación secundaria femenina	TMESM	Cuantitativa
Tasa de Desempleo femenino	TDM	Cuantitativa
Tasa de crecimiento del Producto Interno Bruto	PIB	Cuantitativa
Índice de Gini	Gini	Cuantitativa

Figura 5.

Correlación de las variables de estudio

	TPLF	TI	PIB	TDM	TF	TMESM	GINI
TPLF	1.0000						
TI	-0.7316	1.0000					
PIB	-0.2273	-0.1147	1.0000				
TDM	-0.2919	0.5495	-0.3106	1.0000			
TF	-0.8641	0.7379	0.1873	0.5710	1.0000		
TMESM	0.7971	-0.6586	-0.1736	-0.5264	-0.9016	1.0000	
GINI	-0.5173	0.4602	-0.0036	0.3391	0.4893	-0.7056	1.0000

Análisis de las variables

El análisis de correlaciones revela que la tasa de participación laboral femenina exhibe una correlación negativa significativa con las tasas de inflación y fertilidad, mientras mantiene una correlación positiva fuerte con la tasa de matrícula en educación secundaria femenina. Estas asociaciones sugieren interacciones complejas entre variables económicas, demográficas y sociales. Se observan correlaciones de menor magnitud con el crecimiento del PIB, el desempleo femenino y el coeficiente de Gini. La inflación elevada correlaciona positivamente con indicadores de condiciones socioeconómicas adversas y desigualdad. El crecimiento del PIB muestra correlaciones débiles con indicadores de género, implicando una relación no lineal con el progreso femenino. La tasa de fertilidad correlaciona negativamente con la educación secundaria femenina y positivamente con la desigualdad. La educación secundaria femenina presenta una fuerte correlación negativa

con el coeficiente de Gini, sugiriendo una relación inversa entre desigualdad económica y acceso educativo femenino.

Evaluación de los efectos de las crisis económicas en el empleo femenino

Para el siguiente análisis se realizó el siguiente modelo econométrico

Figura 6.

Estimación del modelo econométrico

. reg TPLF TF TMES TDF PIB TI

Source	SS	df	MS	Number of obs	=	33
Model	71.8356079	5	14.3671216	F(5, 27)	=	30.78
Residual	12.6026888	27	.46676625	Prob > F	=	0.0000
Total	84.4382967	32	2.63869677	R-squared	=	0.8507
				Adj R-squared	=	0.8231
				Root MSE	=	.6832

TPLF	Coefficient	Std. err.	t	P> t	[95% conf. interval]
TF	-2.243043	.6301603	-3.56	0.001	-3.536025 -.9500612
TMES	.0092426	.0122424	0.75	0.457	-.0158767 .0343619
TDF	.1457555	.0422101	3.45	0.002	.0591475 .2323636
PIB	.0058508	.0481357	0.12	0.904	-.0929154 .104617
TI	-.0215842	.0084435	-2.56	0.017	-.0389089 -.0042595
_cons	43.82864	2.433271	18.01	0.000	38.83598 48.8213

El modelo global de participación laboral femenina en Ecuador es estadísticamente significativo Prob(F) = 0.0000 y explica el 82.31 % de la variación.

Los resultados muestran que un aumento porcentual en la tasa de fertilidad tiene un impacto negativo significativo (2.24 %) en la tasa de participación laboral femenina, confirmando las teorías de Goldin (1990) y Espino Alma (2019) sobre cómo el cuidado de los hijos limita las oportunidades laborales y perpetúa desigualdades de género. La tasa de desempleo femenino muestra una relación positiva inesperada (0.14%), sugiriendo que el aumento del desempleo impulsa a más mujeres a buscar trabajo según INEC de Costa Rica (2019). La inflación tiene un efecto negativo (0.021 %), contrario a algunas teorías, debido a la reducción del poder adquisitivo y la priorización de la contratación masculina en tiempos de inflación alta en Ecuador. Sorprendentemente, la tasa de matrícula en educación secundaria no resultó significativa, a pesar de su aumento sustancial, indicando que otros factores como la educación superior pueden ser más influyentes como lo menciona Ehsan (2015). Igualmente, el crecimiento del PIB no mostró un impacto significativo, posiblemente debido a que no tiene una relación directa con la tasa de participación laboral femenina en el contexto ecuatoriano.

Validación del modelo econométrico

El análisis del modelo requiere una verificación exhaustiva de los supuestos estadísticos subyacentes para garantizar su validez y confiabilidad. Esta evaluación abarca diversos aspectos metodológicos esenciales que aseguran la robustez y aplicabilidad del modelo en el contexto de la investigación, siendo fundamental para respaldar la relevancia tanto general como específica de los resultados obtenidos.

Tabla 2.
Validación de supuestos

Test	Parámetro esperado	Resultado	Detalle
Multicolinealidad	$\bar{VIF} < 10$	$\bar{VIF} = 3.84$	El valor promedio del factor de inflación de la varianza (VIF) es inferior a 10, lo que sugiere que no hay problemas de multicolinealidad en el modelo.
Normalidad	Prob chi2 ≥ 0.05	Prob chi2 = 0.4173	El test de Skewness y Kurtosis proporciona un p-valor mayor que 0.05, lo que indica que el modelo presenta una distribución normal.
Homocedasticidad	$PChi2 \geq 0.05$	$PChi2 = 0.7630$	El test de Breusch Pagan arroja un p-valor que es considerablemente mayor que el nivel de significancia estándar de 0.05. Esto sugiere que el modelo no es heterocedástico.
Autocorrelación	Prob chi2 ≥ 0.05	Prob chi2 = 0.0789	El test de Breusch Godfrey en el período de tiempo de 1990 – 2022 proporciona un valor p mayor que 0.05, por lo tanto no hay evidencia de autocorrelación en el modelo.

Conclusiones y discusión

La participación de la mujer en el mercado laboral es un tema de creciente importancia en la economía ecuatoriana, especialmente en el contexto de crisis económicas significativas como la dolarización en el año 2000, la crisis financiera global de 2008 y la reciente pandemia derivada del virus SARS-CoV-2. Estas crisis han tenido efectos profundos y diferenciados sobre la fuerza laboral, impactando de manera particular a las mujeres debido a su mayor vulnerabilidad en el mercado laboral. Este estudio analiza cómo estos eventos han influido en la participación laboral femenina en Ecuador y qué factores específicos han exacerbado las desigualdades de género en estos períodos críticos, examinando aspectos como la tasa de fertilidad, el desempleo femenino, la matrícula en educación secundaria y otros factores socioeconómicos.

La investigación ha logrado cumplir satisfactoriamente sus objetivos, respondiendo a la pregunta sobre cómo han afectado las crisis a la participación de la mujer en el mercado laboral

ecuatoriano y las diferencias entre estos eventos en términos de su impacto. La dolarización, la Gran Recesión y la pandemia han moldeado la participación laboral femenina, cada uno representando un punto de inflexión en la historia económica del país con repercusiones que van más allá de los indicadores macroeconómicos, afectando directamente la vida cotidiana de millones de ecuatorianos, especialmente de las mujeres trabajadoras.

Se observó que la participación laboral femenina ha tenido una evolución creciente, aunque con avances moderados y sensibles a los contextos económicos. A lo largo del período 1990-2020, se evidenció un aumento progresivo en la tasa de participación laboral de las mujeres, pasando de 35,5 % en 1990 a 41,59 % en 2022, lo cual indica una mayor inserción femenina en el mercado de trabajo. Sin embargo, esta evolución no ha sido lineal, ya que las crisis económicas influyeron directamente en el ritmo y la sostenibilidad de dicho crecimiento.

La dolarización, implementada para estabilizar la economía tras años de hiperinflación, marcó un antes y un después en la estructura económica del Ecuador. La rápida depreciación del sucre y la adopción del dólar llevaron a una drástica reducción en los salarios reales, incrementando el costo de vida y generando incertidumbre económica. Muchas mujeres se vieron obligadas a abandonar el mercado laboral para concentrarse en roles no remunerados en el hogar, ya que los ingresos no compensaban los gastos asociados con el trabajo. La tasa de inflación también jugó un papel crucial, reduciendo la capacidad adquisitiva de las familias y afectando negativamente la participación laboral femenina.

Por otro lado, la crisis financiera de 2008, aunque originada en economías desarrolladas, tuvo efectos colaterales significativos en economías emergentes como la ecuatoriana. Sin embargo, el impacto en la participación laboral femenina fue relativamente pequeño en comparación con la dolarización. Las políticas económicas, implementadas para mitigar los efectos de esta crisis, fueron más efectivas y el progreso en educación y la estabilización de la tasa de fertilidad ayudaron a amortiguar el impacto.

La emergencia sanitaria provocada por el SARS-CoV-2 presentó desafíos sin precedentes en la configuración del mercado laboral y las dinámicas familiares. Las cuarentenas, el cierre de negocios y la necesidad de cuidado adicional en el hogar llevaron a una disminución significativa en la participación laboral femenina. Las mujeres, altamente representadas en sectores informales y de servicios, fueron las más afectadas por la pandemia.

Se evaluaron los efectos de las crisis económicas (dolarización, crisis financiera de 2008 y pandemia) en la calidad del empleo femenino.

En conclusión, la dolarización tuvo el mayor impacto negativo en la participación laboral femenina, seguida por la pandemia, mientras que la crisis financiera de 2008 tuvo un impacto relativamente menor. Tanto la dolarización como la pandemia compartieron características como alta incertidumbre económica y aumentos significativos en la inflación y el desempleo, lo que resultó en una mayor retracción de las mujeres del mercado laboral. Las crisis económicas tienden a afectar en mayor medida a las mujeres que a los hombres, debido a factores estructurales y sociales que amplifican su vulnerabilidad en tiempos de recesión.

Las mujeres están representadas en los sectores económicos más vulnerables, como el comercio informal y los servicios, que suelen ser los primeros en sufrir recortes y pérdidas de empleo. Además, asumen una mayor carga de responsabilidades de cuidado, limitando su capacidad para participar plenamente en el mercado laboral. La persistente brecha salarial y las peores condiciones de trabajo para las mujeres las hacen más susceptibles a los impactos económicos negativos. Estas restricciones limitan su acceso a mejores oportunidades laborales y las obligan a migrar a países con mejores condiciones de empleo.

El análisis econométrico permitió identificar factores determinantes de la participación femenina durante las crisis económicas. Entre ellos, la tasa de fertilidad mostró una relación inversa

y significativa: un aumento del 1 % en la tasa de fertilidad reduce la participación laboral femenina en un 2,24 %. Asimismo, el desempleo femenino también resultó significativo: por cada punto porcentual que aumenta el desempleo, la participación femenina sube un 0,14 %, lo que indica una mayor presión económica que lleva a las mujeres a buscar empleo. En contraste, la matrícula en educación secundaria no resultó significativa en el modelo, sugiriendo que este nivel educativo, por sí solo, no impulsa significativamente la inserción laboral femenina, posiblemente por la falta de calidad del empleo o por la necesidad de educación superior para acceder a mejores oportunidades.

La participación laboral femenina es clave para el desarrollo económico y la reducción de la pobreza en Ecuador, pero los obstáculos estructurales y coyunturales siguen siendo significativos.

Los hallazgos reflejan que si bien han existido avances en la inclusión laboral femenina, las crisis económicas tienden a profundizar las desigualdades de género, afectando no solo la cantidad de mujeres en el mercado laboral, sino también la calidad del empleo que logran alcanzar. Estos resultados refuerzan la necesidad de políticas públicas diferenciadas por género que protejan los logros alcanzados y promuevan condiciones más equitativas y sostenibles para la participación laboral de las mujeres en Ecuador. Se sugiere un enfoque multidimensional que considere la educación, la formalización del empleo, la igualdad salarial y el acceso a créditos para mujeres emprendedoras. Además, se recomienda incluir otros indicadores económicos en futuras investigaciones, como la especialización en formación profesional y programas orientados a la emancipación de la mujer en el mercado laboral.

Recomendaciones

Estos hallazgos subrayan la necesidad urgente de políticas públicas integrales que no solo promuevan la participación laboral femenina, sino que también aborden las barreras estructurales, mejoren la calidad del empleo femenino y fortalezcan la resiliencia económica de las mujeres frente a futuras crisis. Solo a través de un enfoque multidimensional que considere mejorar la calidad y relevancia de la educación, ofrecer programas de formación profesional alineados con el mercado laboral, garantizar el acceso a servicios de salud reproductiva y educación sexual, fomentar la formalización del empleo y la igualdad salarial, desarrollar sistemas de seguridad social inclusivos, facilitar el acceso a créditos para mujeres emprendedoras, promover su participación en sectores de alto crecimiento económico, implementar reformas del mercado laboral, fortalecer las leyes contra la discriminación laboral e implementar políticas de desigualdad salarial y no discriminación. Para ampliar el tema se recomienda como futuras líneas de investigación la inclusión de otros indicadores económicos como la especialización en la formación profesional de las mujeres en carreras técnicas o los programas de política pública orientados a las mujeres e incluso otro tipo de programas que promuevan la emancipación de la mujer y su inclusión en el mercado laboral en condiciones más igualitarias que las actuales.

Bibliografía

- Acosta, A., & Serrano, A. (2009). Ecuador frente a la crisis económica internacional: un reto de múltiples aristas. <https://revistas.usfq.edu.ec/index.php/polemika/article/view/306>
- Albuja, J. (2022). *Universidad Andina Simón Bolívar instrumento de exigibilidad estratégica de derechos humanos*. <https://repositorio.uasb.edu.ec/handle/10644/8534>
- Albuja, W., & Enríquez, M. J. (2018). Análisis de la discriminación laboral hacia las mujeres en Ecuador 2007-2016. *Convergencia*, 25(78), 13–41. <https://doi.org/10.29101/CRCS.V0I78.9692>
- Ángeles, M., Domínguez, S., & García Quero, F. (2011). Crisis económicas y cambio institucional en España: de la Gran Depresión a la crisis de 2008. <https://digibug.ugr.es/handle/10481/29184>
- Banco Central del Ecuador. (2010a). *Datos de pobreza BCE*. <https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/Empleo/PobrezaDic2010.pdf>
- Banco Central del Ecuador. (2010b). *Dolarización BCE*. <https://contenido.bce.fin.ec/documentos/PublicacionesNotas/Notas/Dolarizacion/Dolarizacion10anios.pdf>
- Banco Mundial. (2022). *Desempleo, mujeres (% de la población activa femenina) (estimación OIT) - Ecuador / Data*. <https://datos.bancomundial.org/indicator/SL.UEM.TOTL.FE.ZS?locations=EC>
- Banco Mundial. (2023). *Inflación, precios al consumidor (% anual) - Ecuador / Data*. <https://datos.bancomundial.org/indicator/FP.CPI.TOTL.ZG?locations=EC>
- Baquero, M., Freire, B., & Jimbo, G. (2004). *Evolución de mercados laborales formales e informales en Ecuador*. <https://contenido.bce.fin.ec/documentos/PublicacionesNotas/Catalogo/Apuntes/ae46.pdf>
- Becker, G. S. (1994). Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education, Third Edition. Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education. <https://www.nber.org/books-and-chapters/human-capital-theoretical-and-empirical-analysis-special-reference-education-third-edition>
- CEPAL. (2022). *Illana Vaca Trigo División de Asuntos de Género*. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/edc6e8c4-d873-4ad7-a069-1a4a260ca8c1/content>
- CEPAL. (2019). Estudio Económico de América Latina y el Caribe 2019. El nuevo contexto financiero mundial: efectos y mecanismos de transmisión en la región | Comisión Económica para América Latina y el Caribe. <https://www.cepal.org/es/publicaciones/44674-estudio-economico-america-latina-caribe-2019-nuevo-contexto-financiero-mundial>
- Ehsan, S. (2015). *Female Labor Force Participation, Its Determinants and Effect on GDP in Pakistan*. https://www.researchgate.net/publication/339310409_The_effect_of_an_increase_in_female_labor_force_participation_on_GDP_in_Pakistan
- Espino, A., Amarante, V., Azar, P., Machado, A., Salvador, S., & Tenenbaum, V. (2019). *Las desigualdades de género y la ciencia económica. La perspectiva de la economía feminista*. <https://www.cse.udelar.edu.uy/wp-content/uploads/2021/07/Desigualdades-Final.pdf>
- García, J., & Cortez, P. (2011). Analysis of women's labor force participation in the Ecuadorian market. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Revistas/Analitika/volumen-multimedia/ANALitica4/files/assets/downloads/page0029.pdf>

- Goldin, C. (1990). *Understanding the Gender Gap: An Economic History of American Women*. Oxford University Press. <https://www.nber.org/books-and-chapters/understanding-gender-gap-economic-history-american-women>
- Hendry, D. F., & Johansen, S. (2015). Model Discovery and Trygve Haavelmo's Legacy. *Econometric Theory*, 31(1), 93–114. <https://doi.org/10.1017/S0266466614000218>
- Heylen, F., Schollaert, A., Everaert, G., & Pozzi, L. (2003). *FACULTEIT ECONOMIE EN BEDRIJFSKUNDE HOVENIERSBERG 24 B-9000 GENT Inflation and human capital formation: theory and panel data evidence*. <https://citeseervx.ist.psu.edu/document?repid=rep1&type=pdf&doi=cb7621c7668fec909a92723cf87e6944121f2c7e>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos: home (2020). Datos trabajo no remunerado. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/webinec/Estadisticas_Economicas/Cuentas_Satelite/Cuenca_satelite_trab_no_remun_2017/2_Presentacion_resultados_CSTNRH.pdf
- Organización Internacional del Trabajo (2022). Análisis de la afectación de la pandemia de la COVID-19 en el riesgo de informalidad laboral y pobreza de Ecuador | Naciones Unidas en Ecuador. <https://ecuador.un.org/es/244026-analisis-de-la-afectacion-de-la-pandemia-de-la-covid-19-en-el-riesgo-de-informalidad-laboral>
- Organización de las Naciones Unidas Mujeres (2024). ONU Mujeres | Explicativo: Los efectos del COVID-19 sobre las mujeres y las niñas. <https://interactive.unwomen.org/multimedia/explainer/covid19/es/index.html>
- Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura. (2020). Informe de seguimiento de la educación en el mundo, 2020: Inclusión y educación: todos y todas sin excepción - UNESCO Biblioteca Digital. Unesco, 1–458.
- Pérez, B. (2019). Scholarship @ Claremont The Role of Quality Education in the Economic Development of Mexico. https://scholarship.claremont.edu/cmc_theses/2204
- Portillo, F. (2006). Introducción a la econometría. <https://www.unirioja.es/cu/faporti/ieTEMA01.pdf>
- Ramírez, J., & Campuzano, J. (2021). Análisis del crecimiento del desempleo en el Ecuador: período 2010-2021. Religación. *Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*, 6(30), e210850. <https://doi.org/10.46652/rgn.v6i30.850>